

M^a CRISTINA AGUILAR GONZÁLVEZ,

Secretaria académica del Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Cádiz

CERTIFICA QUE:

En reunión extraordinaria del Consejo de Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, celebrada con fecha 8 de julio de 2020, se han acordado los criterios para baremar a los/las candidatos/as a las plazas de Profesor/a Ayudante Doctor/a DC 4938 y 4939, adscritas al área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social:

1. La Titulaciones preferentes de acceso a las plazas convocadas son las siguientes: Grado o Licenciatura en Derecho, Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos y Licenciatura en Ciencias del Trabajo.
2. Solo se valorarán los méritos alegados y acreditados documentalmente, así como los indicios de calidad aportados y acreditados documentalmente.
3. La comisión baremadora del Departamento tendrá en cuenta el mayor o menor grado de afinidad de cada uno de los méritos alegados por los/las candidatos/as en atención al perfil fijado en la convocatoria (perfil docente: docencia en el área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, preferentemente en materias vinculadas a las titulaciones impartidas en el centro de adscripción; perfil investigador: investigación en el área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social).
4. Los trabajos publicados en revistas indexadas y que aparezcan en bases de datos (In-Recs, Dice, Scopus, Latindex), y en libros publicados en editoriales incluidas en el SPI, de la rama de conocimiento de Derecho, tienen total afinidad cuando son relativos a temáticas totalmente relacionadas con el área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
5. Las aportaciones afines, relacionadas con el resto de áreas de Derecho, obtendrán hasta un 50% de la puntuación máxima prevista en cada apartado del baremo oficial de la Universidad de Cádiz para las plazas de Profesor/a Ayudante Doctor/a.

6. En las publicaciones en coautoría, se dividirá la puntuación total correspondiente a la publicación entre el número de coautores.
7. Para que un capítulo de libro o un artículo de revista obtenga la puntuación máxima deberá tener, al menos, quince páginas.
8. Las estancias de investigación deberán realizarse en instituciones de reconocido prestigio, y para acreditar este extremo se tendrá en consideración el *Scimago Institutions Rankings* y el Ranking de Shangai.
9. La atribución del 10% de puntuación correspondiente al Departamento será valorada a la vista de los Curriculum de los candidatos, de su adecuación a la plaza convocada, y de su vinculación a las líneas y actividades docentes e investigadoras del área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Se considerará, especialmente, la experiencia que acrediten los candidatos en órganos estatutarios unipersonales de gestión universitaria, así como la trayectoria investigadora en Derecho Laboral Marítimo y en Perspectiva de género en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, en tanto que son líneas de investigación con presencia específica en el área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la UCA.

1

Para que conste y surta los efectos oportunos, se expide la presente certificación en Jerez de la Frontera, a ocho de julio de dos mil veinte.

Vº Bº

Carmen Ferradans Caramés
Directora

Mª Cristina Aguilar González
Secretaria